



**FSU 63**

## **CHSCT départemental du 20 octobre 2022**

### **Le compte rendu**

Dans sa déclaration liminaire, la FSU 63 dénonce des conditions de travail dégradées dans bon nombre d'écoles et les appels à l'aide de nombreuses équipes en souffrance.

[La déclaration de la FSU](#)

### **Rapport annuel de l'Inspecteur SST**

Christian Peymaud, Inspecteur Santé Sécurité au Travail (ISST), présente son rapport annuel.

Parmi les recommandations de l'ISST, certaines ont retenu notre attention pour améliorer l'efficacité du CHSCT :

- ➔ prévoir des groupes de travail sur les RSST (Registres Santé Sécurité au Travail) dans chaque CHSCT, permettant de faire un suivi plus régulier de chaque fiche SST et d'avoir une vision plus portée sur la prévention en instance.
- ➔ faire une enquête systématique pour tout signalement de danger grave et imminent signalé par un personnel ou un membre du CHSCT.
- ➔ prévoir un programme annuel de prévention pour chaque CHSCT-D.

### **Rapport d'activité des personnels de santé scolaire**

Nathalie Avinin, infirmière conseillère technique auprès de l'IA-DASEN, commente le rapport d'activité 2020-2021 des personnels infirmiers et du service de la promotion de la santé scolaire en faveur des élèves du Puy de Dôme.

75 personnels titulaires ou stagiaires et 22 contractuels formaient ce service en 2020-2021, soit une hausse de 69% de recours à des personnels contractuels par rapport à l'année précédente. Car malgré les besoins croissants, le nombre de postes de titulaires est à l'identique depuis... 2011, malgré la crise sanitaire et les nouvelles missions demandées aux personnels infirmiers.

Pour mémoire, obligation d'effectuer un bilan infirmier à 12 ans, d'avoir une attention particulière sur les territoires ruraux et d'assurer un suivi infirmier des enfants de 6 ans à la demande de la famille, des enseignants ou suite à la visite médicale obligatoire à cet âge.

Les personnels infirmiers dans l'Education Nationale assurent de nombreuses missions dans différents domaines.

- ➔ Protection de l'enfance : informations préoccupantes et signalements en hausse.
- ➔ Contraception d'urgence : la délivrance de contraception d'urgence au collège a doublé par rapport à l'année précédente
- ➔ Education à la vie sexuelle et affective, effective dans tous les collèges et en développement dans le 1<sup>er</sup> degré.
- ➔ Grossesses : 12 grossesses ont été comptabilisées dont 2 en collège, 2 en lycée et 8 en lycée professionnel.

- ➔ Dépistage infirmier dans la 12<sup>ème</sup> année et consultations infirmières, qui donnent lieu à des avis aux familles pour une vaccination ou une orientation vers un médecin
- ➔ Formation aux premiers secours / protocole d'urgence
- ➔ Actions de prévention : nutrition, stress et gestion des émotions, addictions, respect et climat scolaire, hygiène du corps, hygiène bucco-dentaire, sommeil...
- ➔ Interventions « Education à la santé » sur le 1<sup>er</sup> degré : Prévention sommeil, danger des écrans, éducation à la sexualité...
- ➔ Evènements graves : tentatives de suicide, suicides, violences sexuelles ou physiques, accidents. Cela a généré 1529 élèves concernés et écoutés à la suite de ces évènements et 254 personnels impactés. La gestion s'est faite dans les établissements par les équipes de santé.
- ➔ Veille sanitaire pour les maladies contagieuses
- ➔ Gestion de la crise sanitaire depuis 2020

## Point sur la crise COVID

Fin de l'Etat d'urgence depuis le 1<sup>er</sup> août 2022

Plus de contact-tracing

Un cas positif : seule la classe est avisée.

L'élève revient à 5 ou 7 jours. Masque recommandé pendant 7 jours après le retour en classe

## Examen des fiches SST

Isabelle Porte, cheffe de division de l'école et de l'établissement du Puy de Dôme, recense les Fiches SST (Registre Santé Sécurité au Travail) arrivées à l'Inspection Académique depuis mai 2022.

22 fiches SST ont été envoyées par des collègues, dont :

- ➔ 11 qui concernent des problèmes liés à des élèves au comportement agressif et violent
- ➔ 3 liées aux conditions de travail
- ➔ 4 liées à des problèmes de locaux
- ➔ 2 comportements de parents d'élèves
- ➔ 1 problème urgent de sécurité au travail
- ➔ 1 concernant des relations conflictuelles dans l'équipe

Les situations relatées dans ces fiches ont été prises en compte par les équipes de circonscription, et chacune doit maintenant faire l'objet d'une recherche de solution.



La FSU fait remarquer que l'école se transforme de plus en plus en un service médico-social, alors que ce n'est pas sa mission première. Les enseignants ne sont pas formés pour accueillir des élèves qui relèvent d'établissements spécialisés comme les IME, mais qui, faute de place, sont accueillis dans les écoles. De plus, le retard accumulé par la MDPH prive de nombreux élèves des accompagnements auxquels ils ont droit, augmentant ainsi leur souffrance et celle des enseignants qui les accueillent dans leurs classes.

## Situation de la MDPH du Puy-de-Dôme

Concernant le problème du retard pris par la MDPH, 2 enseignantes référentes du pôle Enfance et Jeunesse sont parties et un recrutement est en cours. Pour le deuxième poste, il sera fait appel à une contractuelle avec expérience dans le handicap.

Afin de désencombrer la MDPH, l'Inspecteur d'Académie préconise une simplification du renouvellement des notifications. En effet, les dossiers s'accumulent et de nombreux élèves sont toujours en attente de notification ou de renouvellement d'accompagnement.

Pour le recrutement des AESH, 3 postes sont encore disponibles et 10 postes vont pouvoir être prochainement récupérés, dès que la ville de Clermont-Ferrand aura mis en place l'accompagnement des élèves notifiés sur le temps méridien. Pour autant, cela ne suffira pas à couvrir tous les besoins.

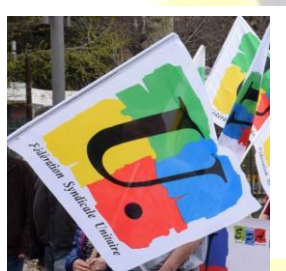
Actuellement, 20 élèves notifiés ne sont pas accompagnés, dont certains ne peuvent pas, de ce fait, fréquenter l'école. Michel Rouquette, IA-DASEN, rappelle que chaque élève notifié doit bénéficier de 6 heures d'accompagnement mutualisé au minimum.

Faute de postes en nombre suffisant, le choix a été fait de ne pas mettre en place les AESH référent-e-s. L'Inspecteur d'académie a aussi demandé de pouvoir donner les affectations en ULIS dès la fin de l'année scolaire.

Michel Rouquette se demande même où sont passés les professionnels du médico-social ? Il dit avoir « *une vision assez claire de ce que voulons, et nous devons rencontrer l'ARS pour réfléchir à cela.* »

**La FSU relève le manque de formation des AESH et des enseignants pour l'accueil des élèves en situation de handicap dans les classes. Malgré toute la bonne volonté des enseignants et des AESH, on ne peut pas pallier le manque de formation et le manque d'accompagnement des élèves handicapés.**

Le Docteur Sylvie Fauron, médecin conseil du rectorat, précise que beaucoup d'AESH relèvent elles-mêmes du handicap. Le service médical rencontre des problèmes pour aménager les postes de ces personnes. Il existe une grande difficulté pour prendre en considération ces demandes d'aménagements.



### **Avis présenté par la FSU 63**

« la MDPH ayant accumulé un retard important quant au traitement des dossiers, de nombreux élèves se retrouvent en souffrance dans les classes, engendrant des situations très inquiétantes pour tous les élèves et les enseignant-e-s, les représentant-e-s au CHSCT-D exigent une gestion en urgence de tous les dossiers »

**Cet avis est adopté à l'unanimité**

## **Médecine du Travail**

Un troisième médecin du travail sera recruté en mai 2023. Ce médecin a fait ses stages au service médical du rectorat et termine actuellement son internat.

Un infirmier du personnel repère les situations problématiques et les soumet au médecin du travail. L'ISST, Christian Peynaud recommande de recruter un infirmier par département pour mener à bien cette mission.

## Questions diverses

### Déménagement de la DSDEN 63

Retard général de 4 à 6 semaines du déménagement sur le site Léo Lagrange, souhaité à la fin 2023. Il sera effectif en 2024.

### Agents en situation de handicap

39 demandes de RQTH avec 20 points - 36 bénéficiaires  
28 demandes de bonification 100 pts - 4 refus - 24 bénéficiaires  
3 postes d'allègement de service : 50 demandes – 17 bénéficiaires – 4 allègements d'APC – 7 recours sur les refus d'allègement mais aucun n'a abouti.

### Postes adaptés de courte et de longue durée (PACD-PALD)

5 maintiens et 9 demandes d'entrée  
11 PACD (5 maintiens et 6 entrées)

### Protection fonctionnelle

La demande doit être individuelle. Les demandes groupées ne peuvent pas être prises en considération

25 demandes en 2021-22  
3 ont été accordées par le Recteur  
8 ont été refusées

Les autres demandes ne relèvent pas de la protection fonctionnelle  
2022-23 : 2 demandes dont une vient d'être accordée le 18/10/22.

### Accidents de service

9 enseignants bénéficient d'un CITIS – (congé pour invalidité temporaire imputable au service)

### Congés longue maladie

41 PE concerné-e-s

### Congés longue durée

38 PE concerné-e-s

### Education prioritaire

Un comité de pilotage est réuni ce jour sur la question de l'éducation prioritaire. Le classement des écoles selon leur IPS (Indice de position sociale) vient d'être publié.

### Avis présenté par la FSU 63

« Le dernier classement des écoles du département venant de tomber, certaines écoles sont au seuil de la REP+ et n'ont pas la possibilité d'être reconnues comme telles. Certaines de ces écoles ne sont ni en Quartiers prioritaires de la Ville, ni dans le Plan Pauvreté de la Ville de Clermont. Les représentant-e-s au CHSCT-D exigent l'extension de la carte REP et REP+ du Ministère »

### Avis approuvé à l'unanimité



### Absences non remplacées

46 journées non remplacées depuis le 1<sup>er</sup> septembre (avec un maximum de 14 enseignants non remplacés sur une journée). La situation est moins catastrophique que l'année dernière, mais l'hiver n'est pas encore arrivé...

Ce CHSCT-D se termine, après quelques 4 heures de présentation et de discussions, sur un constat de souffrance des personnels de l'Education Nationale, toujours plus palpable au fil des années...

Le compte rendu  
d'Anne FORAY, de Sophie NEE et de Fabien CLAVEAU



ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN

---

### Fédération syndicale Unitaire du Puy-de-Dôme

Maison du Peuple, 29 rue Gabriel Péri, 63000 CLERMONT-FERRAND  
Tél 04.73.31.24.83 ✉ [fsu63@fsu.fr](mailto:fsu63@fsu.fr)

# FSU 63